

การบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

กฎหมาย

พระราชบัญญัติ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
๓. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑
๔. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
๕. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔
๖. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒
๗. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕
๘. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓

พระราชกฤษฎีกา

๙. พระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙
 ๑๐. พระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐
- กฎ ก.ค.ศ.
๑๑. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อบังคับคุรุสภา

๑๒. ข้อบังคับคุรุสภา ว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๔๘
๑๓. ข้อบังคับคุรุสภา ว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

กรุงเทพมหานคร

๑๔. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
๑๕. มาตรฐานการศึกษาโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร
๑๖. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ทุกสายงาน ทุกตำแหน่ง ทุกวิทยฐานะ
๑๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู
๑๘. หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการหน่วยงานอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
๑๙. หลักเกณฑ์และวิธีการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครไปรับราชการสังกัดหน่วยงานอื่นของรัฐ
๒๐. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการบริหารสถานศึกษา
๒๑. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการสอน
๒๒. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย และหลักสูตรการสอบแข่งขัน
๒๓. เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร
๒๔. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาสังคม สายงานการบริหารสถานศึกษา
๒๕. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัดโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาสังคม สายงานการสอน
๒๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
๒๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
๒๘. หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย **ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ** **ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร** และ **ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา** และได้ให้ความหมาย **ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร** หมายความว่า (๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้าน การเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ หรือ (๒) ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ และให้หมายความรวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่ให้บริการ หรือปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษาของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) กำหนด

สำหรับหน่วยงานการศึกษา มีความหมายว่า สถานศึกษา แหล่งการเรียนรู้ตามประกาศกรุงเทพมหานคร และส่วนราชการอื่นตามประกาศกรุงเทพมหานคร โดยสถานศึกษา หมายถึง โรงเรียนหรือสถานศึกษาของกรุงเทพมหานครที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามประกาศกรุงเทพมหานคร ซึ่งปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีโรงเรียนในสังกัดที่เปิดสอนตั้งแต่ระดับก่อนประถมศึกษา ประถมศึกษาและมัธยมศึกษาตอนต้น – ปลาย เป็นการจัดการเรียนการสอนในระดับขั้นพื้นฐาน วิชาสามัญ จำนวนรวมทั้งสิ้น ๔๓๗ โรงเรียน และมีโรงเรียนในสังกัด (สำนักพัฒนาสังคม) ที่เปิดสอนในสายวิชาชีพ เป็นโรงเรียนฝึกออาชีพกรุงเทพมหานคร จำนวนรวม ๑๐ โรงเรียน

ในกรณีที่มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับใด ใช้บังคับเพื่อให้สวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ใช้กฎหมาย ประกาศ ระเบียบหรือข้อบังคับนั้นแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครด้วย โดยให้บรรดาคำว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือ ข้าราชการครู หรือ บุคลากรทางการศึกษา ที่มีอยู่ในกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับนั้น หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณีด้วย แต่ให้ใช้งบประมาณของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ เว้นแต่จะได้มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นใดบัญญัติไว้สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยเฉพาะ

องค์กรการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

องค์กรหลักในการบริหารทรัพยากรครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย ๓ องค์กรหลัก ได้แก่ คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) คณะอนุกรรมการวิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา (อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา) และคณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร (อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา)

คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.)

เป็นองค์กรกลางการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกรรมการนี้ด้วย ได้แก่ เลขาธิการ ก.ค.ศ. เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง มีกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ คน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการศึกษา จำนวน ๑ คน ทั้งนี้ ก.ก. มีอำนาจแต่งตั้งอนุกรรมการวิสามัญ เพื่อปฏิบัติการด้านการศึกษา จำนวน ๑ คณะ ได้แก่ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา

อนุกรรมการวิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา (อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา)*

เป็นองค์การบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่ ก.ก. แต่งตั้งขึ้นเพื่อทำการแทน ก.ก. ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ การตั้งและยุบเลิกสถานศึกษา การจัดทำ ปรับปรุง และยกเลิกมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะ การประเมินให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะ การให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร เฉพาะการบรรจุและแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ การ จัดระบบทะเบียนประวัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อทำหน้าที่ช่วย อ.ก.ก.วิสามัญ และ ก.ก. มอบให้ทำหน้าที่ในการ กลั่นกรอง ให้ข้อเสนอแนะ ก.ก. ในเรื่องการออกกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐาน เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร การกำหนด กรอบอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ ก.ก. มอบหมาย

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ประกอบด้วย

- ประธาน อ.ก.ก.วิสามัญ ซึ่งตั้งจากกรรมการ ก.ก.
- อนุกรรมการซึ่งตั้งจากกรรมการ ก.ก. จำนวน ๒ คน
- อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากส่วนราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร ได้แก่
 - ผู้แทนสำนักงาน ก.ค.ศ.
 - ผู้แทนสำนักงาน ส.พ.ฐ.
 - ผู้แทนสำนักงาน ส.อ.ศ.
 - ผู้อำนวยการ สกสศ.
- อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๔ คน
- อนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวน ๔ คน ได้แก่
 - รองปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย
 - ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา
 - ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม
 - ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. สังกัดราชการกองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก.
- อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการสำนักงาน ก.ก.
 - หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
 - ผู้อำนวยการกองที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมาย

* มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๘

อนุกรรมการสามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร (อ.ก.ก.สามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา)

เป็นองค์การบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด
- เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารงาน การจัด และการพัฒนาหน่วยงานการศึกษา
 - พิจารณาการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงานการศึกษา
 - พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครในหน่วยงานการศึกษา ทั้งนี้ ตามที่ ก.ก. กำหนด
 - ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การปกป้อง ค้ำครองระบบ คุณธรรม การจัดสวัสดิการ และการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร
 - พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา
 - และปฏิบัติหน้าที่อื่นตาม พ.ร.บ.นี้ และช่วย ก.ก. ปฏิบัติให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. นี้ตามที่ ก.ก. มอบหมาย

อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

- ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน
- ปลัดกรุงเทพมหานคร หรือรองปลัดกรุงเทพมหานครซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นรองประธาน
- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา
- หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
- ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๔ คน (ประกอบด้วยชายและหญิง) ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานการศึกษาและมีได้เป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานคร
- ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ คน
- ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๒ คน
- เลขาธิการ และผู้ช่วยเลขาธิการ ไม่เกิน ๒ คน ที่ได้รับการแต่งตั้งจาก อ.ก.ก. นี้

หน่วยงานหลักในการบริหารทรัพยากรบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (สำนักงาน ก.ก.)ทำหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในหน้าที่ของ ก.ก. วิเคราะห์และวิจัยการจัดระบบราชการกรุงเทพมหานคร เสนอแนะและให้ปรึกษาเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ดำเนินการเกี่ยวกับแผนกำลังคน การสอบแข่งขัน การคัดเลือก เป็นศูนย์กลางข้อมูลทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นต้น

สำนักงานการศึกษามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานด้านการจัดการศึกษาของกรุงเทพมหานคร โดยมีกองการเจ้าหน้าที่ และกองพัฒนาข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร มีหน้าที่รับผิดชอบหลักในการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

สำนักงานเขต ฝ่ายการศึกษา มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารจัดการการศึกษาของโรงเรียนกรุงเทพมหานคร จำนวน ๔๓๗ โรงเรียน ที่สังกัดสำนักงานเขต

สำนักพัฒนาสังคม โรงเรียนฝักอาศีพรกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๐ โรงเรียนรับผิดชอบช่วยเหลือผู้ที่ไม่มีโอกาสศึกษาต่อในเวลาปกติ ผู้ว่างงานและผู้ถูกเลิกจ้างงานได้มีโอกาสศึกษาต่อด้านวิชาชีพ ตามความถนัด ความสามารถ ความต้องการของผู้เรียน เพื่อจะได้ นำความรู้ไปประกอบอาชีพหารายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัว

กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานการศึกษา ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มีการแบ่งงานภายในส่วนราชการออกเป็น ๖ ส่วนราชการ ได้แก่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายบรรจุและแต่งตั้ง ฝ่ายทะเบียนประวัติและประเมินสมรรถภาพ กลุ่มงานวินัย กลุ่มงานอัตรากำลังและการจ้าง และกลุ่มงานประเมินบุคคล การสรรหาและมาตรฐานวิชาชีพ มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย การวางแผนทรัพยากรบุคคลการสรรหาและการคัดเลือกการพัฒนาทรัพยากรบุคคลการบริหารค่าตอบแทนสวัสดิการการประเมินผลการปฏิบัติงานการพ้นออกจากงาน โดยมีส่วนราชการรับผิดชอบดำเนินการโดยสังเขป ดังนี้

๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป รับผิดชอบเกี่ยวกับการขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ การลาประเภทต่าง ๆ การไปแข่งขันกีฬา การทำบัตรประจำตัวข้าราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร เป็นต้น

๒. ฝ่ายบรรจุและแต่งตั้ง รับผิดชอบกระบวนการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้าเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร กระบวนการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การแต่งตั้ง (ย้าย) การเปลี่ยนประเภทข้าราชการ การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครไปรับราชการสังกัดอื่น การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการหน่วยงานอื่นมาบรรจุเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร การจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ เป็นต้น

๓. ฝ่ายทะเบียนประวัติและประเมินสมรรถภาพ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแฟ้มทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร การเพิ่มคุณวุฒิการศึกษา การเปลี่ยนแปลงแก้ไข

ข้อมูลในทะเบียนประวัติข้าราชการ การประกาศเกษียณอายุราชการ การประกาศและมอบประกาศเกียรติคุณ แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กระบวนการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และการ ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการลาออกจากราชการ เป็นต้น

๔. กลุ่มงานอัตรากำลังและการจ้าง ดำเนินการเกี่ยวกับการวิเคราะห์ วางแผนอัตรากำลังข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การขออนุมัติรับเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษฯ (พ.ค.ก.) การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครให้ได้รับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ เป็นต้น

๕. กลุ่มงานวินัย ดำเนินการทางด้านวินัย พิจารณาการร้องทุกข์ การเก็บรักษาสำนวนการ ดำเนินการทางวินัย จัดทำทะเบียนพฤติการณ์ทางวินัย และการตรวจสอบพฤติการณ์ทางวินัยของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เป็นต้น

๖. กลุ่มงานประเมินบุคคล การสรรหาและมาตรฐานวิชาชีพ รับผิดชอบเกี่ยวกับกระบวนการ สอบแข่งขันบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร กระบวนการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ กระบวนการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครมีหรือเลื่อนวิทยฐานะทุกตำแหน่ง ทุกสายงาน ทุกวิทยฐานะ การตรวจสอบคุณสมบัติให้ เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นต้น
