



ประกาศสำนักพัฒนาสังคม  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักพัฒนาสังคมพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

สำนักพัฒนาสังคม ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวจิราภรณ์ เศรษฐวิบูลย์	นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สสส.๑๕)	นักสังคมสงเคราะห์ ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สสส.๑๕)	กลุ่มงานจัดสวัสดิการและ การสงเคราะห์ครอบครัว สำนักงานการสงเคราะห์ และสวัสดิภาพสังคม สำนักพัฒนาสังคม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

อ. น.

(นางฉวีรัตน์ ไชยบุญกิจ)  
รองผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม  
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวจิราภรณ์ เศรษฐวิบูลย์  
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สสส. ๑๕)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- สังคมสงเคราะห์ศาสตร์มหาบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๑๐ ปี</p> <p>- ๑๐ ปี</p> <p>- ๑๐ ปี</p> <p>- ชื่อใบอนุญาต - เลขที่ -</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๘</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	



## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวจิราภรณ์ เศรษฐวิบูลย์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สสส. ๑๕)

### ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนางานด้านคนพิการระหว่างองค์กรคนพิการกับกรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงปัจจุบัน

ขณะดำรงตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ครอบครัว  
สำนักงานการสงเคราะห์และสวัสดิภาพสังคม สำนักพัฒนาสังคม

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน  
ผลสำเร็จของงาน

### ผลสำเร็จของงาน

ผู้ขอรับการประเมินได้ใช้ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบดำเนินการพัฒนางานด้านคนพิการระหว่างองค์กรด้านคนพิการกับกรุงเทพมหานครโดยบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินการ

๑. องค์กรด้านคนพิการได้มีโอกาสเข้าถึงสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๒. องค์กรด้านคนพิการเข้าถึงกิจกรรม แผนงานและโครงการด้านคนพิการที่กรุงเทพมหานครดำเนินการ

๓. องค์กรด้านคนพิการได้รับความรู้และข้อมูลข่าวสารเพื่อนำไปเผยแพร่ให้สมาชิกในองค์กรได้รับทราบสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

### ๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การส่งเสริมความรู้ด้านคนพิการแก่บุคลากรของสำนักงานเขต ๕๐ เขต

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเขตทราบบทบาทหน้าที่ของประชาชนตามกฎหมาย และสิทธิประโยชน์ของ คนพิการที่จะได้รับตามกฎหมายรวมทั้งการคุ้มครองสิทธิให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้คนพิการมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๒. เพื่อส่งเสริมการสร้างเครือข่ายระหว่างสำนักงานเขตกับสำนักพัฒนาสังคม เป็นตัวแทนของคนพิการในพื้นที่แสดงความคิดเห็น และความต้องการของคนพิการให้ได้เข้าถึงสิทธิและโอกาสเพิ่มมากขึ้น

๓. เพื่อสนับสนุนให้คนพิการพัฒนาศักยภาพ และส่งเสริมการรวมกลุ่ม การจัดตั้งเป็นองค์กร ชมรม เป็นตัวกลางประสานระหว่างคนพิการกับกรุงเทพมหานคร เพื่อการจัดสวัสดิการได้ตรงตามความต้องการของคนพิการมากขึ้น

๔. เพื่อเป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์งานด้านคนพิการ ที่สำนักพัฒนาสังคมทำร่วมกับสำนักงานเขต

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่สำนักงานเขต ๕๐ เขต มีความรู้ความเข้าใจงานด้านคนพิการและทราบถึงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายที่คนพิการควรได้รับ

๒. คนพิการจะได้รับสิทธิประโยชน์จากระบบการทำงานของสำนักงานเขตมากขึ้น

๓. คนพิการได้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์ การศึกษา ด้านอาชีพ การยอมรับและการมีส่วนร่วมทางสังคม การเข้าถึงนโยบาย แผนงาน โครงการ กิจกรรมและบริการสาธารณะ รวมทั้งข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ของกรุงเทพมหานคร

๔. คนพิการสามารถเข้าถึงระบบการให้บริการของสำนักงานเขตได้มากขึ้น