



ประกาศสำนักงานเขตลาดพร้าว
เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

สำนักงานเขตลาดพร้าว จึงได้ดำเนินการตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริตเพื่อให้เป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยม สำหรับข้าราชการและบุคลากรให้ยึดถือปฏิบัติ ควบคุม ภูมิ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต ให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงให้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตลาดพร้าว ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. การบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๑ ให้หัวหน้าฝ่ายให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๒ ทุกฝ่ายในสำนักงานเขตลาดพร้าว ต้องปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด

๑.๓ ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใส ยึดหลักความสุจริต เที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามบัญญัติของกฎหมาย

๑.๔ ทุกฝ่ายในสำนักงานเขตลาดพร้าว ที่ปฏิบัติภารกิจหลักต้องเปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานโดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม

๒. การปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต

สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครในสำนักงานเขตลาดพร้าว มีจิตสำนึกที่ไม่ทนต่อการทุจริต อับอายและเกรงกลัวต่อการทุจริต ยึดหลักความถูกต้องเป็นไปตามวินัยข้าราชการกรุงเทพมหานคร พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๓. ดำเนินการ...

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ด้วยความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ

๓.๑ บริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ คุ่มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกขั้นตอน และผู้ที่มีความสนใจเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานได้ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ โปร่งใสตรวจสอบได้ และเที่ยงธรรม

๓.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินการ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ด้วยความโปร่งใส ผ่านช่องทางเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์

๔. ดำเนินการป้องกันเกี่ยวกับการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๔.๑ ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตลาดพร้าว ปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๔.๒ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ด้วยความสุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้และเที่ยงธรรม

๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์

๕.๑ มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ แจ้งข่าวสาร เบาะแสการทุจริตได้หลายช่องทาง เช่น สายด่วน ๑๕๕๕, Line@ อีศวินคลายทุกข์, เว็บไซต์สำนักงานเขต ฯลฯ

๕.๒ มีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ แจ้งข่าวสาร เบาะแสการทุจริตโดยตรง คือ แจ้งต่อเจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครอง กลุ่มงานประชาสัมพันธ์

๖. การดำเนินการกรณีพบการทุจริต

กรณีพบการทุจริต มีการดำเนินการตามขั้นตอนการสอบสวน และลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตจริงทั้งทางคดีแพ่งและคดีอาญา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวุฒิพงษ์ มนต์)

ผู้อำนวยการเขตลาดพร้าว