



ประกาศสำนักงานเขตราชวัชรบูรณะ  
เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

สำนักงานเขตราชวัชรบูรณะ จึงได้ดำเนินการตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เพื่อให้เป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากร ให้ยึดถือปฏิบัติควบคู่กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต ให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงให้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตราชวัชรบูรณะ ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. การบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๑ กำชับหัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๒ ทุกฝ่ายในสำนักงานเขตราชวัชรบูรณะ ต้องปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด

๑.๓ ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใส ยึดหลักความสุจริตเที่ยงธรรมถูกต้องตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

๑.๔ ทุกฝ่ายในสำนักงานเขตราชวัชรบูรณะ ที่ปฏิบัติภารกิจหลักต้องเปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม

๒. การปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครในสำนักงานเขตราชวัชรบูรณะ มีจิตสำนึกที่ไม่ทนต่อการทุจริต อับอายและเกรงกลัวต่อการทุจริต ยึดหลักความถูกต้องเป็นไปตามวินัยข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๓. ดำเนินการ....

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ด้วยความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ

๓.๑ บริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ คำนึงค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกขั้นตอน และผู้ที่มีความสนใจเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานได้ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเที่ยงธรรม

๓.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินการ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ด้วยความโปร่งใสผ่านช่องทางเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์

๔. ดำเนินการป้องกันเกี่ยวกับการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๔.๑ ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ ปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๔.๒ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเที่ยงธรรม

๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสารเบาะแสการทุจริตร้องเรียนร้องทุกข์

๕.๑ มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ แจ้งข่าวสารเบาะแสการทุจริตได้หลายช่องทาง เช่น สายด่วน ๑๕๕๕ Line อีเมล เว็บไซต์เขต ฯลฯ


๕.๒ มีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ แจ้งข่าวสาร เบาะแสการทุจริตโดยตรง คือ แจ้งต่อเจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครอง กลุ่มงานประชาสัมพันธ์

๖. การดำเนินการกรณีพบการทุจริต

กรณีพบการทุจริต มีการดำเนินการตามขั้นตอนการสอบสวน และลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตจริงทั้งทางคดีแพ่งและคดีอาญา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

  
(นางสาวอานา ใจเสียม)  
ผู้อำนวยการเขตราชบุรีบูรณะ