



ประกาศสำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานราชบุรีบูรณะ จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ ดำเนินการวางแผนกำลังคนตามหลักเกณฑ์ที่กรุงเทพมหานคร กำหนด และเลือกสรรคนที่ดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจสำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๑.๑ จัดทำสรุพอัตรากำลังคนครองตำแหน่ง การโยกย้าย ประจำปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสมเพื่อให้หน่วยงานสามารถจัดการบริการได้อย่างคุ้มค่า และมีคุณภาพ

๑.๒ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ที่สำนักงานเขตดำเนินการได้ ตามแนวทางของกรุงเทพมหานครกำหนดเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงการสูญเสียกำลังคนในรูปแบบต่างๆ

๑.๓ จัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๒. ด้านการพัฒนา

สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานคร เตรียมความพร้อมของข้าราชการ เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ทิศนคติ และคุณลักษณะที่ดีเหมาะสมแก่การเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๒.๑ ดำเนินการตามการกำหนดสมรรถนะหลักของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ทั้ง ๕ สมรรถนะ คือ ๑. คุณธรรมและจริยธรรม ๒. การบริการที่ดี ๓. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๔. ทำงานเป็นทีม ๕. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ เพื่อให้บุคลากรของกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีสมรรถนะและคุณธรรมสูง สามารถจัดการบริการตามภารกิจของกรุงเทพมหานครได้ตามความต้องการของประชาชน

๒.๒ ดำเนินการส่งเสริมฝึกอบรมและพัฒนาบุคคลตามแผนการพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานคร โดยเน้นกระบวนการเรียนรู้ในรูปแบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง การบริหารจัดการความรู้ การสร้างเส้นทางการพัฒนาในสายอาชีพการพัฒนานอกงานและพัฒนาด้วยตนเอง

๓. ด้านการรักษาไว้...

๓. ด้านการรักษาไว้สำนักงานเขตราชวัตรบูรณะ ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหาร  
ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการทำงานของ  
บุคลากรให้มีชีวิตและการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๑ จัดสวัสดิการต่างๆ และสิทธิประโยชน์ที่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

๓.๒ จัดให้มีกิจกรรมและสวัสดิการเสริม งานลานกีฬา ห้องออกกำลังกาย เพื่อเสริมสร้าง  
สุขภาพร่างกายแก่บุคลากรในสำนักงานเขตราชวัตรบูรณะ

๓.๓ ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

๓.๔ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศ ระบบงานทรัพยากรบุคคล  
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร (MIS ๒) ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานเขตราชวัตรบูรณะ โดยทุกฝ่ายต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็น  
ระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับ  
ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ  
รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒

๔.๒ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นใน  
ตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดตามหลักเกณฑ์ที่กรุงเทพมหานครกำหนดไว้

๔.๓ ให้บุคลากรในสำนักงานเขตทุกคนปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร เพื่อเสริมสร้างค่านิยม  
ร่วมมุ่งสู่วัฒนธรรมองค์กรที่ดี พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพการให้บริการที่ดี (Service Mind) ให้สมกับปรัชญา  
การเป็นข้าราชการที่มีเกียรติและศักดิ์ศรี

๔.๔ ส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ให้สามารถทำงานได้  
ทำงานดีมีผลงานโดดเด่นพัฒนาผู้อื่นได้ พร้อมเป็นผู้นำตามหลักธรรมาภิบาล โดยการใช้เทคโนโลยีและ  
สารสนเทศบูรณาการในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เหมาะสมแก่บุคลากรที่มีสมรรถนะในศตวรรษที่ ๒๑

ทั้งนี้ให้ ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตราชวัตรบูรณะ รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย  
ดังกล่าวให้ผู้อำนวยการเขตราชวัตรบูรณะ ทราบภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคมของทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางสาวภาวนา ใจเสี่ยม)

ผู้อำนวยการเขตราชวัตรบูรณะ