

๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันนี้เป็นที่ยอมรับกันว่า คนส่วนใหญ่มักจะมีชั่วโมงการทำงานที่ยาวนาน และขาดความสมดุลในการใช้ชีวิต สาเหตุที่อาจมาจากสภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ ค่าครองชีพที่สูงขึ้น และกระแสบริโภคนิยมเป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการใช้ชีวิตของคนในสังคมยุคนี้ หลายคนจึงไม่ได้ตระหนักถึงการใช้ชีวิตอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ความสมดุลของชีวิตอาจพิจารณาได้จากการมีชีวิตที่ดีใน ๔ ด้าน คือ ด้านการงาน ด้านการเงิน ด้านสังคม และ ด้านจิตใจ การส่งเสริมสมดุลชีวิตจึงควรให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านการเวลาการรู้จักพัฒนาตนเองทั้งการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถ และการพัฒนาด้านจิตใจควบคู่ไปกับการดำเนินกิจกรรมที่สร้างความผูกพันในครอบครัวและความร่วมรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม โดยเน้นการมีส่วนร่วมในทุกฝ่าย ให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ทางสำนักงานเขตปทุมวันจึงได้จัดทำ “แผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเขตปทุมวัน สร้างสมดุลให้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อดำเนินการสร้างสมดุลชีวิตบนรากฐานของคุณธรรม จริยธรรม สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชนทั่วไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ดำเนินการตามแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัด
คุณธรรมในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการมีชีวิตอย่างสมดุล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๓ เพื่อให้สำนักงานเขตปทุมวัน แก้ปัญหาที่ยากแก่ คือ การใช้เงินเกินตัว ไม่รู้จักเก็บออม ขาดการฝึกสมาธิให้จิตใจสงบ ผ่องใส

๒.๔ เพื่อให้สำนักงานเขตปทุมวัน ได้ร่วมกันทำความดีที่ยากทำ คือ รักษาวินัยในการทำงาน ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ และมีจิตอาสาทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม

๓. เป้าหมาย

ข้าราชการและลูกจ้างสังกัดสำนักงานเขตปทุมวัน ร่วมกันประกาศอัตลักษณ์ขององค์กร ที่เน้นความสมดุลของชีวิตทั้ง ๔ ด้าน คือ ด้านการงาน ด้านการเงิน ด้านสังคม และ ด้านจิตใจ โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถบรรลุวัตถุประสงค์แก้ปัญหาที่ยากแก่ คือ การใช้เงินเกินตัว ไม่รู้จักเก็บออม ขาดการฝึกสมาธิให้จิตใจสงบ ผ่องใส และ ความดีที่ยากทำ คือ รักษาวินัยในการทำงาน ตรงต่อเวลา ซื่อสัตย์ และมีจิตอาสาทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม สอดคล้องคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๔. ระยะเวลา และสถานที่

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ สำนักงานเขตปทุมวัน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ตั้งคณะกรรมการ ประชุมระดมความเห็นเพื่อหาอัตลักษณ์ของหน่วยงาน อันสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ซึ่งคณะกรรมการการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ข้าราชการและลูกจ้าง สำนักงานเขตปทุมวัน สร้างสมดุลให้ชีวิต ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการเขตปทุมวัน

ประธานกรรมการ

๒. ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตปทุมวัน

รองประธานกรรมการ

- ๓. หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย กรรมการ
 - ๔. หัวหน้าฝ่ายปกครอง กรรมการและเลขานุการ
 - ๕. เจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครองและเจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนาชุมชนฯ ผู้ช่วยเลขานุการ
- ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าฝ่าย

๕.๒ ฝ่ายปกครอง ประกาศอัตลักษณ์ของหน่วยงาน ข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานเขตปทุมวัน สร้างสมดุลให้ชีวิต ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมกับเวียนแจ้งทุกฝ่ายทราบและปฏิบัติตามโครงการหรือกิจกรรมที่อยู่ในแผน

๕.๓ ทุกฝ่ายร่วมกันเผยแพร่อัตลักษณ์ของหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ

๕.๔ ฝ่ายพัฒนาชุมชนฯ จัดเจ้าหน้าที่ดำเนินการนำแผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเขตปทุมวัน สร้างสมดุลให้ชีวิต ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ไปสร้างและขยายภาคเครือข่ายคุณธรรมให้ชุมชนในพื้นที่ โดยดำเนินการตามลำดับเช่นเดียวกับสำนักงานเขต

๖. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเขตปทุมวัน ระยะ ๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทยด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

เป้าประสงค์ : เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการประพฤติตนในการดำรงชีวิต การประกอบสัมมาชีพ และอยู่ร่วมกัน

อย่างสงบสุขมั่นคง และยั่งยืน

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ฝ่ายที่ เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
				เป้าหมาย	งบ ประมาณ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ
กลยุทธ์ที่ ๑. วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา	โครงการจัดงานวันสำคัญอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณี	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมศาสนาและขนบธรรมเนียมประเพณี	ฝ่ายพัฒนาชุมชนฯ	ร้อยละ ๘๐	๕๐๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐	๕๐๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพทั้งองค์กร
เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ฝ่ายที่ เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
				เป้าหมาย	จบ ประมาณ	เป้าหมาย	จบ ประมาณ
กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างและพัฒนา ระบบการ บริหารจัดการ งานด้านการ ส่งเสริม คุณธรรมและ เสริมสร้าง เป็นเอกภาพแก่ สถาบัน/องค์กร ในสังคมตาม หลักธรรมาภิ บาล	แผนปฏิบัติการ การป้องกัน การทุจริต ประจำปี	มีการ จัดทำแผน ป้องกัน การทุจริต และ รายงานผล การ ดำเนินการ ป้องกัน การทุจริต ทุกไตรมาส	ฝ่าย ปกครอง	ร้อยละ ๑๐๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าประสงค์ : ๑. เพื่อสร้างและขยายภาคีเครือข่ายคุณธรรมในสังคมให้เพิ่มมากขึ้น

๒. เพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากร/องค์กร/เครือข่ายให้เป็นแบบอย่างในการขับเคลื่อนงาน
ส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ฝ่ายที่ เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
				เป้าหมาย	จบ ประมาณ	เป้าหมาย	จบ ประมาณ
กลยุทธ์ที่ ๑. พัฒนาเครือข่าย และขับเคลื่อน คุณธรรม	โครงการ เผยแพร่ ความรู้การ สร้างสมดุล แห่งชีวิตตาม หลักเศรษฐกิจ พอเพียง ในปี ๒๕๖๓ จัด อบรมให้ ความรู้แก่คน ในสำนักงานเขต	- ร้อยละ ความพึง พอใจของผู้ เข้าอบรม ความรู้การ สร้างสมดุล แห่งชีวิต ตาม หลักเศรษฐกิจ พอเพียง	ฝ่าย ปกครอง และฝ่าย พัฒนา ชุมชนฯ	ร้อยละ ๘๐	-	ร้อยละ ๘๐	-

กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ฝ่ายที่ เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
				เป้าหมาย	งบ ประมาณ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ
	และในปี ๒๕๖๔ จัด อบรมให้ ความรู้แก่คน ในชุมชน)						

๗. งบประมาณ

ปีละ ๕๐๐,๐๐๐ บาท

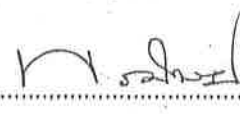
๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรในสำนักงานเขตและชุมชนในพื้นที่ สามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและเศรษฐกิจพอเพียง

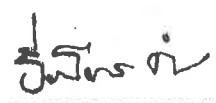
๘.๒ สำนักงานเขตปทุมวัน เป็นหน่วยงานที่มีอัตลักษณ์ในการรู้จักสร้างสมดุลให้ชีวิต ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๙. การติดตามประเมินผล

หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย และหัวหน้าส่วนราชการในสำนักงานเขตปทุมวัน ดำเนินการตรวจสอบ และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับชั้นทุก ๓ เดือน

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอแผน
(นายพีรศักดิ์ ลุนหา)

เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตปทุมวัน

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติแผน
(นายธีรโชติ คำวิเศษณ์)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตปทุมวัน
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการเขตปทุมวัน