

แผนปฏิบัติการการสร้างราชการใสสะอาดของสำนักงานเขตห้วยขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๓ เห็นชอบให้ทุกภาคส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

กรุงเทพมหานคร ได้กำหนดแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดของกรุงเทพมหานครและให้ทุกหน่วยงานนำแผนดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดระบบการทำงานที่ดี สามารถป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสรรคบริการที่ดีมีคุณภาพให้กับประชาชน และเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม โดยมุ่งหวังให้กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส มีระบบในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในทุกส่วนราชการของกรุงเทพมหานครให้มีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการราชการใสสะอาดของสำนักงานเขตห้วยขวาง ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมประชาอุทิศ ชั้น ๔ สำนักงานเขตห้วยขวาง ได้มีมติมอบหมายภารกิจตามแผนปฏิบัติการการสร้างราชการใสสะอาดของสำนักงานเขตห้วยขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อส่วนราชการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการราชการใสสะอาดฯ และเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างและประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมโดยยึดมั่นในกฎระเบียบ และคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนและสังคมส่วนรวมอย่างยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้หน่วยงานสามารถนำนโยบายตามแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดของกรุงเทพมหานคร ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ เพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเขตห้วยขวาง ปฏิบัติงานโดยยึดแนวทางตามแผนปฏิบัติการการสร้างราชการใสสะอาดของสำนักงานเขตห้วยขวาง ให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามภารกิจ

๒.๓ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่มากขึ้น

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ให้สำนักงานเขตห้วยขวาง เป็นหน่วยงานราชการใสสะอาด

๓. เป้าหมาย

๓.๑ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการการสร้างราชการใสสะอาดของสำนักงานเขตห้วยขวาง เป็นรูปธรรมสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างแท้จริง

๓.๒ ข้าราชการ/ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเขตห้วยขวาง ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

๓.๓ หน่วยงานมีช่องทางในการติดต่อสื่อสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและรับทราบ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้สะดวกยิ่งขึ้น

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ฝ่ายปกครอง ดำเนินการ

๔.๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการการสร้างราชการใสสะอาดของสำนักงานเขตห้วยขวาง โดยให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการการสร้างราชการใสสะอาดของกรุงเทพมหานคร

๔.๑.๒ รับผิดชอบตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการการสร้างราชการใสสะอาดของสำนักงานเขตห้วยขวาง ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการราชการใสสะอาดของสำนักงานเขตห้วยขวาง ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ประกอบกับมติที่ประชุมผู้บริหารเขตห้วยขวาง ครั้งที่ ๔๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๑.๓ ดำเนินการรวบรวมเอกสาร ข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามแผนปฏิบัติการการสร้างราชการใสสะอาดของสำนักงานเขตห้วยขวาง เพื่อรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารและสำนักงาน ก.ก. ทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด

๔.๑.๔ ประสานความร่วมมือจากทุกส่วนราชการในสังกัดเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการการสร้างราชการใสสะอาดของสำนักงานเขตห้วยขวางต่อไป

๔.๒ ฝ่ายทะเบียน ดำเนินการ

๔.๒.๑ รับผิดชอบตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการการสร้างราชการใสสะอาดของสำนักงานเขตห้วยขวาง ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการราชการใสสะอาดของสำนักงานเขตห้วยขวาง ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ประกอบกับมติที่ประชุมผู้บริหารเขตห้วยขวาง ครั้งที่ ๔๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒.๒ ดำเนินการรวบรวมเอกสาร ข้อมูลตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ และรายงานผลการดำเนินการให้ฝ่ายปกครอง เพื่อรวบรวมรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารและสำนักงาน ก.ก.ทราบต่อไป

๔.๒.๓ เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการสร้างราชการใสสะอาดของสำนักงานเขตห้วยขวาง

๔.๓ ฝ่ายโยธา ดำเนินการ

๔.๓.๑ รับผิดชอบตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการการสร้างราชการใสสะอาดของสำนักงานเขตห้วยขวาง ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการราชการใสสะอาดของสำนักงานเขตห้วยขวาง ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ประกอบกับมติที่ประชุมผู้บริหารเขตห้วยขวาง ครั้งที่ ๔๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๓.๒ ดำเนินการรวบรวมเอกสาร ข้อมูลตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ และรายงานผลการดำเนินการให้ฝ่ายปกครอง เพื่อรวบรวมรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารและสำนักงาน ก.ก.ทราบต่อไป

๔.๓.๓ เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการสร้างราชการใสสะอาดของสำนักงานเขตห้วยขวาง

๔.๘ ฝ่ายการคลัง ดำเนินการ

๔.๘.๑ เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการสร้างราชการใสสะอาดของสำนักงานเขตห้วยขวาง

๔.๘.๒ กำชับให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลตามแผนปฏิบัติการการสร้างราชการใสสะอาดของสำนักงานเขตห้วยขวาง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

๔.๙ ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล ดำเนินการ

๔.๙.๑ เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการสร้างราชการใสสะอาดของสำนักงานเขตห้วยขวาง

๔.๙.๒ กำชับให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลตามแผนปฏิบัติการการสร้างราชการใสสะอาดของสำนักงานเขตห้วยขวาง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

๔.๑๐ ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ ดำเนินการ

๔.๑๐.๑ เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการสร้างราชการใสสะอาดของสำนักงานเขตห้วยขวาง

๔.๑๐.๒ กำชับให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลตามแผนปฏิบัติการการสร้างราชการใสสะอาดของสำนักงานเขตห้วยขวาง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ สำนักงานเขตห้วยขวาง มีระบบการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ

๕.๒ ข้าราชการ/ลูกจ้าง มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานที่ยึดความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและยึดกฎ ระเบียบในการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นประโยชน์ของประชาชน และสังคมส่วนรวม

๕.๓ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและช่องทางที่จะเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

๕.๔ สำนักงานเขตห้วยขวาง สามารถปรับปรุงช่องทางการอำนวยความสะดวก โดยเอื้อต่อการปฏิบัติงานและการมาติดต่อราชการของประชาชน

แผนปฏิบัติการการสร้างความเข้าใจของสำนักงานเขตห้วยขวาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

| หลักธรรมาภิบาล/ องค์ประกอบ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | เกณฑ์การให้คะแนน | | | แนวทางการประเมิน | ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|--|----------------------------|------------------|------------|----------------------------|--|----------------------------|--------------------------|
| | | | ๑ | ๒ | ๓ | | | |
| ๑. หลักนิติธรรม เป็นการตรากฎหมายและกฎข้อบังคับให้ทันสมัย และเป็นธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม อันจะทำให้สังคมยินยอมพร้อมใจกันปฏิบัติตามและการบังคับใช้ด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน | | | | | | | | |
| กฎระเบียบของหน่วยงานมีความถูกต้องตามกฎหมาย | - มีการตรวจสอบหรือทบทวนกฎ ระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัยและเหมาะสม | ๑ ครั้ง/ปี | - | - | ๑ ครั้ง | - รายงานการประชุม - บันทึกการนำเสนอ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน - ผลสรุป | ฝ่ายเทศกิจ | ทุกฝ่าย ร่วมดำเนินการ |
| ๒. หลักจริยธรรม เป็นการยึดมั่นความถูกต้องดีงาม โดยรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือหลักนี้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นอย่างแก่สังคม | | | | | | | | |
| ๒.๑ ปลอดจากการทุจริต | ๑) มีการอบรม หรือเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทุจริตฯ และการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน | ๑ ครั้ง/ปี | - | ๑ ครั้ง | ๒ ครั้ง | - โครงการ - ภาพถ่ายกิจกรรม - เอกสาร เช่น แผ่นพับ ปชส. หนังสือเวียน ใบลงทะเบียน เป็นต้น | ฝ่ายโยธา | ทุกฝ่าย ร่วมดำเนินการ |
| | ๒) ไม่มีการกระทำผิดกฎระเบียบข้อบังคับที่เป็นการทุจริตฯ อันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ | ไม่มีเรื่องร้องเรียนทุจริต | - | - | ไม่มีเรื่องร้องเรียนทุจริต | - ใช้ข้อมูลจากหน่วยงานกลางที่รับเรื่องร้องเรียนในรอบปีที่มีการประเมิน | ฝ่ายปกครอง | ทุกฝ่าย ร่วมดำเนินการ |

แผนปฏิบัติการการสร้างราชการใสสะอาดของสำนักงานเขตห้วยขวาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

| หลักธรรมาภิบาล/ องค์ประกอบ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | เกณฑ์การให้คะแนน | | | แนวทางการประเมิน | ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|---|--|-----------------------------|------------------|-----------------------------|-----------------------------|---|----------------------------|--------------------------|
| | | | ๑ | ๒ | ๓ | | | |
| ๒.๒ ปลอดจากการกระทำผิดวินัย | ๑) มีการอบรมหรือเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย/แนวทางการลงโทษทางวินัย/ประมวลจริยธรรม | ๑ ครั้ง/ปี | - | ๑ ครั้ง | ๒ ครั้ง | - โครงการ - ภาพถ่ายกิจกรรม - เอกสาร เช่น แผ่นพับ ปชส. หนังสือเวียนฯลฯ | ฝ่ายรายได้ | ทุกฝ่าย ร่วมดำเนินการ |
| | ๒) มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน | ๒ ครั้ง/ปี | - | ๒ ครั้ง | ๓ ครั้ง | - ภาพถ่ายกิจกรรม - เอกสาร เช่น แผ่นพับ ปชส. หนังสือเวียนฯลฯ | ฝ่ายการศึกษา | ทุกฝ่าย ร่วมดำเนินการ |
| ๓. หลักความโปร่งใส เป็นการปรับปรุงกลไกการทำงานให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมา ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวกและมีกระบวนการให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้อง ชัดเจน | | | | | | | | |
| มีความโปร่งใสด้านการเปิดเผยข้อมูล | ๑) มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/เผยแพร่ข้อมูลตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ | มีครบ ทุก ขั้นตอน | - | - | มีครบ ทุก ขั้นตอน | - มีการจัดตั้งศูนย์ฯ - มีคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ - มีการลงทะเบียนผู้มาขอรับบริการ - มีการแจ้งสิทธิกรณีไม่อนุญาต | ฝ่ายปกครอง | ทุกฝ่าย ร่วมดำเนินการ |
| | ๒) มีช่องทาง/เครื่องมือให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำงานและนำไปปรับปรุง | ๓ ช่องทาง/ เครื่องมือ | - | ๓ ช่องทาง/ เครื่องมือ | ๔ ช่องทาง/ เครื่องมือ | - กล่องรับความคิดเห็น - โทรศัพท์ - เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก - อื่นๆ เช่น แบบสอบถาม | ฝ่ายปกครอง และทุกฝ่าย | ทุกฝ่าย ร่วมดำเนินการ |

**แผนปฏิบัติการการสร้างราชการใสสะอาดของสำนักงานเขตห้วยขวาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐**

| หลักธรรมาภิบาล/ องค์ประกอบ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | เกณฑ์การให้คะแนน | | | แนวทางการประเมิน | ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|---|--|---------------------|--------------------------|---------------------------------------|------------------|--|------------------------------|--------------------------|
| | | | ๑ | ๒ | ๓ | | | |
| มีความโปร่งใสด้านการเปิดเผย ข้อมูล(ต่อ) | ๓) มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล/ ขั้นตอนการทำงาน/การให้บริการ ให้ประชาชนทราบ | ๒ ประเภท | - | ๒ ประเภท | ๓ ประเภท | - คู่มือการปฏิบัติราชการ - แผ่นพับประชาสัมพันธ์ - เอกสารหลักฐานอื่น เช่น แผนผังขั้นตอน บอร์ด ปชส. | ฝ่ายปกครอง และ ทุกฝ่าย | ทุกฝ่าย ร่วมดำเนินการ |
| ๔. หลักการมีส่วนร่วม เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมตัดสินใจ ร่วมรับผิดชอบปัญหาสำคัญของส่วนรวมทุกระดับ ไม่ว่าด้วยการแสดงความคิดเห็น การประชาพิจารณ์ และการแสดงประชามติ | | | | | | | | |
| เปิดโอกาสให้ประชาชนมี ส่วนร่วม | ๑) เข้าร่วมกิจกรรม/การทำงานของ หน่วยงาน | ๒ ประเภท | - | ๒ ประเภท | ๓ ประเภท | - คำสั่งแต่งตั้ง - รายงานการประชุม - ภาพถ่ายกิจกรรม - ใบลงทะเบียน | ฝ่ายพัฒนา ชุมชนฯ | ทุกฝ่าย ร่วมดำเนินการ |
| | ๒) แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานหรือการสำรวจความ พึงพอใจในการปฏิบัติงานและการ นำผลสรุปไปปรับปรุง | ๒ ขั้นตอน | ทอด แบบ สอบ ถาม | รายงาน ผู้บริหาร ทราบ ผลสรุป | นำไป ปรับปรุง | - รายงานสรุปผลต่อ ผู้บริหารหน่วยงาน - การนำผลไปปรับปรุง - เอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง | ฝ่ายทะเบียน | ทุกฝ่าย ร่วมดำเนินการ |
| | ๓) มีการจัดกิจกรรมและกำหนด แนวทางปฏิบัติในการขอความ ร่วมมือกับสื่อมวลชน ประชาชน และข้าราชการ เพื่อเฝ้าระวัง พฤติกรรมการทุจริต และประพฤติ มิชอบภายในหน่วยงาน | ๒ กิจกรรม/ ปี | - | ๒ กิจกรรม | ๓ กิจกรรม | - เอกสารประกอบ การ รณรงค์ เช่น แผ่นพับ ภาพถ่ายกิจกรรม มาตรการ คุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ฯลฯ | ฝ่ายปกครอง | ทุกฝ่าย ร่วมดำเนินการ |

แผนปฏิบัติการการสร้างราชการใสสะอาดของสำนักงานเขตห้วยขวาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

| หลักธรรมาภิบาล/ องค์ประกอบ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | เกณฑ์การให้คะแนน | | | แนวทางการประเมิน | ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|---|--|---------------|------------------|------------|---------------|--|----------------------------|--------------------------|
| | | | ๑ | ๒ | ๓ | | | |
| ๕. หลักความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นการตระหนักในสิทธิหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม การเอาใจใส่ปัญหาสาธารณะของบ้านเมืองและกระตือรือร้นในการแก้ไขปัญหาตลอดจนการเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง และความกล้าที่จะยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง | | | | | | | | |
| มีระบบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ | ๑) หน่วยงานมีการประชุมและติดตามผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ | ๒ ครั้ง/ปี | - | ๒ ครั้ง | ๓ ครั้ง | - รายงานการประชุม - เอกสารอื่นๆ | ฝ่ายปกครอง | ทุกฝ่าย ร่วมดำเนินการ |
| | ๒) มีคณะทำงาน/ระบบเพื่อตรวจสอบติดตามผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน | ๒ ครั้ง/ปี | - | ๒ ครั้ง | ๓ ครั้ง | - คำสั่งแต่งตั้ง - สรุปผลการตรวจประเมิน - ภาพถ่ายกิจกรรม | ฝ่ายปกครอง | ทุกฝ่าย ร่วมดำเนินการ |
| ๖. หลักความคุ้มค่า เป็นการบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม โดยธรรมาภิบาลให้ประหยัด ใช้สอยทรัพยากรอย่างคุ้มค่า | | | | | | | | |
| หน่วยงานมีการประหยัดและใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด | - หน่วยงานมีการรณรงค์และใช้สอยทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ | ๒ ครั้ง/ปี | - | - | ๒ ครั้ง/ปี | - เอกสารการรณรงค์ - ภาพถ่ายกิจกรรม | ฝ่ายปกครอง | ทุกฝ่าย ร่วมดำเนินการ |

ตารางแผนการดำเนินการสร้างราชการใสสะอาดของสำนักงานเขตห้วยขวาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

| องค์ประกอบ/ ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม | พ.ศ. ๒๕๕๙ | | | พ.ศ. ๒๕๖๐ | | | | | | | | |
|---|-----------|------|------|-----------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|
| | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| กิจกรรมที่ ๖ หลักความรับผิดชอบต่อ | | | | | | | | | | | | |
| ๖.๑ การประชุมผู้บริหารเขต/การประชุมติดตามผล การดำเนินงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ | ← | | | | | | | | | | | → |
| ๖.๒ จัดตั้งคณะทำงาน/ระบบเพื่อตรวจติดตามผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน | ← | | | | | | | | | | | → |
| กิจกรรมที่ ๗ หลักความคุ้มค่า | | | | | | | | | | | | |
| - กิจกรรมรณรงค์และใช้สอยทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ | ← | | | | | | | | | | | → |

หมายเหตุ : กำหนดการจัดกิจกรรมฯ สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม