

ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕

วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น ๕ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| ๑. ม.ร.ว.สุขุมพันธุ์ บริพัตร
(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | ประธาน ก.ก. |
| ๒. นางมาลินี สุขเวชชวรกิจ
(รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | รองประธาน ก.ก. |
| ๓. นายวัลลภ ทรัพย์สิน
(รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. นางสุพรรณณี ไพรัชเวทย์
(รองเลขาธิการ ก.พ.ร.
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.ร.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. นางศิริพร กิจเกื้อกูล
(เลขาธิการ ก.ค.ศ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. นายอภิชาติ จีระวุฒิ
(เลขาธิการ กกอ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์
(ปลัดกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นายพีระพงษ์ สายเชื้อ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายอรรถพร สุวทันเดชา
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. นายเมธีธัญ ปะเสระกั๋ง
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. นางจิราพร ปทุมเทวาภิบาล
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. นางสุนี พนาสกุลการ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๓. นายชนิด เกาะกลาง
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |

ลับ



เรื่องที่ ๔ หลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการมาบรรจุ
เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการมาบรรจุ
เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔
มาตรา ๕๗ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น การโอนข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ตามพระราชบัญญัตินี้และไม่ใช่ข้าราชการการเมือง และการโอนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอื่นของรัฐที่ ก.ก.กำหนด
มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตลอดจนจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานใด ระดับใด
หรือตำแหน่งใด วิทยฐานะใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก.กำหนด
เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ซึ่งโอนมารับราชการตามวรรคหนึ่งเป็นเวลา
ราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

มาตรา ๖๔ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น การโอนข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตามพระราชบัญญัตินี้และไม่ใช่ข้าราชการการเมืองและโอนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอื่นของรัฐที่ ก.พ. กำหนด มา
บรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตลอดจนจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด และให้
ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมารับราชการ
ตามวรรคหนึ่ง เป็นเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย

๓. มติ ก.ก.ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การรับโอน
และบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓ กำหนดหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓ กำหนดหลักเกณฑ์และ
วิธีการโอนสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญมาบรรจุเป็นข้าราชการ
พลเรือนสามัญ

๖. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น
และข้าราชการมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๔



ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

สำนักงาน ก.ก.พิจารณาแล้วเห็นว่ามาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ ได้บัญญัติให้ ก.ก.กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น การโอนข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ และไม่ใช่ข้าราชการการเมือง และการโอนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอื่นของรัฐที่ ก.ก.กำหนดมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่ง ก.ก.ได้เคยมีการปรับปรุงและอนุมัติหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้าเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๒๘ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ซึ่งเป็นการปรับปรุงให้มีความสอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานครโดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ซึ่งเมื่อสำนักงาน ก.ก. ได้ศึกษาเปรียบเทียบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓ ซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พบว่ามีสาระสำคัญที่ไม่แตกต่างไปจากเดิม แต่ได้เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ และพัฒนาหลักเกณฑ์บางส่วนให้มีความชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรม ซึ่งสอดคล้องกับมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ ที่บัญญัติให้การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องคำนึงถึงระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร จึงเห็นควรเสนอ ก.ก.พิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.

๑. หลักเกณฑ์ฯ ที่เสนอ ข้อ ๑ (๒) สายงานขาดแคลน หมายถึง สายงานที่ ก.ก.เห็นว่าจะมีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานคร ควรกำหนดไว้ล่วงหน้าว่าสายงานดังกล่าวคือสายงานอะไรบ้าง และข้อ ๗.๒ การโอนผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษตามที่ ก.ก. กำหนด ก.ก.จะต้องกำหนดไว้ก่อน หรือไม่ว่ากรณีที่มีเหตุพิเศษนั้นคืออะไร มีกรณีใดบ้าง เพื่อให้คณะกรรมการกลั่นกรองการรับโอนทราบ เพื่อจะได้ดำเนินการได้ถูกต้อง
๒. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนและมีใช้ตำแหน่งที่สงวนไว้ เช่น เพื่อบรรจุนักเรียนทุนกรุงเทพมหานคร การกำหนดหลักเกณฑ์ควรกำหนดให้ชัดเจนว่าตำแหน่งที่สงวนไว้เป็นตำแหน่งใด สงวนไว้เพื่ออะไร ระยะเวลาเท่าใด
๓. การพิจารณาอนุมัติรับโอน ตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑๐.๓ ควรเขียนให้สั้นเข้าใจง่ายขึ้น
๔. ในส่วนของวิธีการ ข้อ ๓ ให้หน่วยงานดำเนินการสัมภาษณ์และทดสอบจิตวิทยาความฉลาดทางอารมณ์ ต้องให้ความสำคัญกับการดำเนินการสัมภาษณ์ เพื่อให้การคัดสรรได้คนดี คนเก่ง มีความรู้ความสามารถและคุณสมบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะรับโอนจริง ๆ แบบแสดงผลการสัมภาษณ์ ต้องมีรายละเอียดในแต่ละประเด็นการพิจารณา เช่น ความรู้ความสามารถในตำแหน่งวัดอย่างไร ความรอบรู้ทั่วไป ที่คนคิดต้องคิด

ประสบการณ์ การทำงาน ท่วงทีวาทะ ต้องมีตัวชี้วัด เป็นต้น และควรจะมีการตรวจสุขภาพร่างกาย เช่นเดียวกับหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการ อีกประเภทหนึ่ง สำหรับการทดสอบจิตวิทยา/ความฉลาดทางอารมณ์ ให้มีการทดสอบสุขภาพจิตเพียง อย่างเดียว ไม่ต้องทดสอบความฉลาดทางอารมณ์ก็ได้ และควรกำหนดว่าใครเป็นผู้ตรวจสุขภาพร่างกาย และทดสอบจิตวิทยา เช่น แพทย์ จิตแพทย์ นักจิตวิทยา เป็นต้น หรือกำหนดให้ไปตรวจที่โรงพยาบาล หรือสถานพยาบาล

๕. การนำเสนอข้อมูลและเอกสารประกอบการรับโอน ตามวิธีการข้อ ๔ ควรกำหนดข้อความให้ ชัดเจนว่าใครเป็นผู้นำเสนอ ข้อมูลและเอกสารประกอบมีอะไรบ้าง และนำเสนอต่อหน่วยงานหรือส่วนราชการใด และควรเขียนให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับวิธีการ ข้อ ๒

๖. ขั้นตอนการดำเนินการ ตามวิธีการ ข้อ ๕ และข้อ ๖ ควรพิจารณาว่าจะลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ได้หรือไม่ และควรกำหนดขั้นตอนการดำเนินการให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับการพิจารณาอนุมัติรับโอนตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๐

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบร่างหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการมาบรรจุ เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยให้ปรับปรุงตามประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.และนำเสนอ ก.ก. พิจารณาต่อไป

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. การกำหนดเงื่อนไขการรับโอนสำหรับผู้ขอโอนมารับราชการสังกัดกรุงเทพมหานครต้องสละสิทธิ การเบิกค่าเช่าบ้าน มีเหตุผลเนื่องจากข้าราชการกรุงเทพมหานครไม่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านแต่อย่างใด

๒. การเทียบตำแหน่งข้าราชการแต่ละประเภทตามเอกสารแนบท้าย หมายเลข ๑.๑ ไม่สอดคล้อง เป็นไปในแนวทางเดียวกัน เช่น ตำแหน่งอธิการบดีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเทียบเป็น ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญประเภทบริหารระดับสูง แต่ในขณะที่เดียวกันรองศาสตราจารย์หรืออาจารย์ ระดับ ๗ ระดับ ๘ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเทียบเป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญประเภทอำนวยการระดับต้น ขอให้ไปตรวจสอบอีกครั้งหนึ่ง

๓. การบรรจุและแต่งตั้งผู้โอนมารับราชการกรุงเทพมหานคร การให้ได้รับเงินเดือนต้องไม่ได้เปรียบ หรือเสียเปรียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร

มติ อ.ก. อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการมาบรรจุเป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานคร โดยให้ปรับปรุงตามประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.



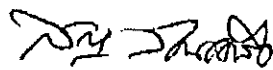
เรื่องที่ ๒ กำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๕ ให้กำหนดให้วันประชุม ก.ก. เป็นทุกวันพฤหัสบดี สัปดาห์ที่สามของเดือน เวลา ๑๐.๐๐ น. และหากเดือนใดไม่มีระเบียบวาระการประชุม ให้งดการประชุม ก.ก. ในเดือนนั้น

ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

มติ ก.ก. รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๔๕ น.


(นายสุรศักดิ์ สอนเคลือ)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ ก.ก.
ผู้จัดรายงานการประชุม

หลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

โดยที่มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ บัญญัติให้การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น การโอนข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัตินี้และไม่ใช่ข้าราชการการเมือง และการโอนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอื่นของรัฐที่ ก.ก. กำหนด มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตลอดจนจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานใด ระดับใด หรือตำแหน่งใด วิทยฐานะใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

ก.ก. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการมาบรรจุเป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. กรณีการรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้มาดำรงตำแหน่งในสายงานขาดแคลน ให้กรุงเทพมหานคร พิจารณารับสมัครโดยเปิดกว้าง ด้วยการประชาสัมพันธ์อย่างกว้างขวาง และคำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ ที่กรุงเทพมหานครจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของผู้ขอโอนเทียบกับข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในหน่วยงานนั้น โดยให้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ การนำเสนอผลงานโดยแนบแฟ้มสะสมงาน (Portfolio)

“สายงานขาดแคลน” หมายถึง สายงานที่ ก.ก. กำหนดวุฒิให้คัดเลือก เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ แทนการสอบแข่งขัน โดยกรุงเทพมหานครเห็นว่ามีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานคร

๒. กรณีการรับโอนให้มาดำรงตำแหน่งในสายงานทั่วไป ให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร พิจารณาจัดตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการรับโอน โดยให้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ พิจารณาคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ประวัติการรับราชการและประสบการณ์ในการทำงานที่ดีเด่น หรือประสบความสำเร็จในอาชีพรับราชการ อย่างชัดเจน และนำเสนอเปรียบเทียบกับข้าราชการกรุงเทพมหานครด้วยว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใดและอย่างไร ทั้งนี้ เพื่อให้ระบบการคัดเลือกเป็นไปด้วยความยุติธรรม และเป็นประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานครอย่างแท้จริง ตลอดจน เพื่อมิให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครเสียโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพรับราชการ และเสียขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาเป็นรายๆ ไป

๓. ต้องได้รับความยินยอมจากผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุของผู้ที่กรุงเทพมหานครจะรับโอน

๔. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนและมีใช่เป็นตำแหน่งที่สงวนไว้ เช่น เพื่อบรรจุนักเรียนทุนกรุงเทพมหานคร

๕. ตำแหน่งที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งที่ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้

๖. ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งของผู้ที่กรุงเทพมหานครจะรับโอน (เอกสารหมายเลข ๑)

๗. การให้ได้รับเงินเดือน

๗.๑ การโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม และต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทสายงาน และระดับที่รับโอนตามที่ ก.ก. กำหนด



หากผู้ขอโอนได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่จะรับโอน ก็ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นต่ำของระดับที่ได้รับแต่งตั้ง เว้นแต่ ในกรณีที่อัตราเงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราวของระดับนั้นยังมีผลใช้บังคับอยู่ ก็ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมและไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของระดับนั้น

๗.๒ การโอนผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษตามที่ ก.ก.กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครสอบแข่งขันหรือประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญแล้วแต่กรณี

๘. คุณสมบัติ

ผู้ที่จะขอโอนมาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๘.๑ มีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี ในวันยื่นคำร้องขอโอน

๘.๒ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยหรือไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย

๘.๓ เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือตรงกับตำแหน่งที่จะรับโอนไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้อง

๘.๔ มีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

๘.๕ ต้องเป็นผู้มีความประพฤติ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอโอน

๙. เงื่อนไขการรับโอนสำหรับผู้ขอโอนมารับราชการสังกัดกรุงเทพมหานคร

๙.๑ ต้องสละสิทธิการเบิกค่าเช่าบ้าน

๙.๒ ต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่นเว้นแต่ลาออกจากราชการ

๑๐. การพิจารณาอนุมัติรับโอน

๑๐.๑ กรณีการรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการให้ สำนักงาน ก.ก.เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

๑๐.๒ กรณีการรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

๑๐.๓ กรณีไม่ขึ้นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนดให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณา

วิธีการ

๑. ให้ผู้ขอโอนกรอกรายละเอียดหนังสือขอโอนตามที่ ก.ก.กำหนดเพื่อเสนอต่อหน่วยงานที่จะรับโอน (เอกสารหมายเลข ๒)

๒. ให้หน่วยงานที่จะรับโอนรวบรวมและตรวจสอบเอกสารตามที่สำนักงาน ก.ก. กำหนด (เอกสารหมายเลข ๓) โดยให้ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารทุกรายการก่อนนำเสนอกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๓. ให้หน่วยงานพิจารณาผลการตรวจสุขภาพกายของผู้ขอรับโอน และดำเนินการสัมภาษณ์และทดสอบสภาวะจิตและวุฒิภาวะทางอารมณ์ รวมทั้งพิจารณาถึงความประพฤติ ความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งการพิจารณาเพิ่มสะสมผลงาน (Portfolio) ของผู้ขอโอน ประโยชน์ของกรุงเทพมหานครที่จะได้รับจากการรับโอน และเหตุผลทางคุณภาพชีวิตของผู้ขอโอน และสรุปข้อมูลเพื่อเสนอต่อปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อให้ความเห็นชอบ โดยเสนอผ่านกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



๔. ให้นำหน่วยงานนำเสนอข้อมูลและเอกสารประกอบการรับโอน ประกอบด้วย

๔.๑ ข้อมูลและเอกสารที่แสดงความประสงค์ในการขอโอนที่ระบุถึงประโยชน์ที่กรุงเทพมหานครจะได้รับจากการรับโอนและประโยชน์ทางคุณภาพชีวิตของผู้ขอโอน

๔.๒ ข้อมูลและเอกสารแสดงผลการตรวจสอบสุขภาพและเอกสารแสดงผลการสัมภาษณ์และผลการทดสอบภาวะจิต และคุณภาพทางอารมณ์เพื่อประกอบการพิจารณา (เอกสารหมายเลข ๔)

๔.๓ ข้อมูลและเอกสารแสดงการรับรองความเป็นผู้มี ความประพฤติ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งจากหน่วยงานต้นสังกัดผู้ขอโอน และจากการพิจารณาของหน่วยงานที่จะรับโอน พร้อมเพิ่มสะสมผลงาน (Portfolio) ของผู้ขอโอน

๕. ให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานครดำเนินการเสนอปลัดกรุงเทพมหานครและผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ

๖. เมื่อได้รับการอนุมัติแล้วให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๒ สั่งแต่งตั้ง และส่งสำเนาคำสั่ง ให้สำนักงาน ก.ก. และกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๗. กรณีอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ วิธีการฉบับนี้ หรือมีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ให้เสนอ ก.ก. พิจารณาเป็นรายๆ ไป

๘. การโอนที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนดฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้อยู่เดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

