

ลับ

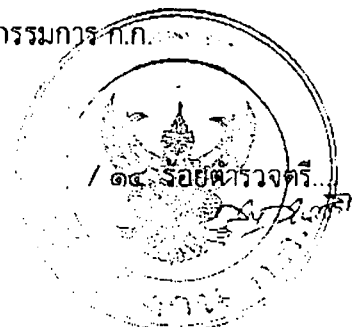
รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕

วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕
ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น ๕ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|----------------|
| ๑. ม.ร.ว.สุขุมพันธุ์ บริพัตร
(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | ประธาน ก.ก. |
| ๒. นางมาลินี สุขเวชชวรกิจ
(รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | รองประธาน ก.ก. |
| ๓. นายวัลลภ พริ้งพงษ์
(รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. นางสุพรรณณี ไพรซ์เวทย์
(รองเลขาธิการ ก.พ.ร.
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.ร.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. นางศิริพร กิจเกื้อกูล
(เลขาธิการ ก.ค.ศ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. นายอภิชาติ จีระวุฒิ
(เลขาธิการ กกอ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์
(ปลัดกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นายพีระพงษ์ สายเชื้อ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายอรรถพร สุวัจน์เตชา
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. นายเมธีธวัช ปะเสระกัง
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. นางจิราพร ปทุมเทวาภิบาล
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. นางสุณี พนาสกุลการ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๓. นายชนิด เกาะกลาง
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |

ลับ



เรื่องที่ ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง

กรุงเทพมหานครเสนอขอกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานคร จากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๔๑ การจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ให้คำนึงถึงระบบคุณธรรม ดังนี้

(๒) การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กรและลักษณะของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

มาตรา ๔๒ ข้าราชการกรุงเทพมหานครมี ๓ ประเภท คือ

- (๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
- (๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
- (๓) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

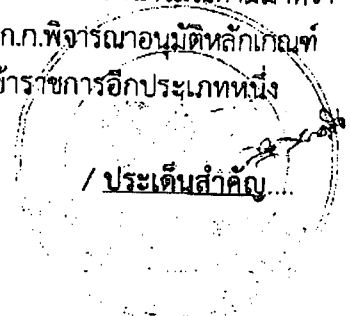
มาตรา ๕๖ การแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่งอาจกระทำได้หากผู้นั้นสมัครใจและหน่วยงานต้นสังกัดเห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีที่ได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ หรือ มาตรา ๕๔ แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

๒. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๔

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

สำนักงาน ก.ก.พิจารณาแล้วเห็นว่า พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๖ ได้บัญญัติให้การแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่งอาจกระทำได้หากผู้นั้นสมัครใจและหน่วยงานต้นสังกัดเห็นชอบ และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก.กำหนด ประกอบกับมาตรา ๔๑ (๒) การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กรและลักษณะของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สอดคล้องกับเจตนารมณ์ตามมาตรา ๔๑ (๒) โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๖ สำนักงาน ก.ก. จึงเห็นควรเสนอ ก.ก.พิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย



ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.

๑. หลักเกณฑ์ฯ ที่เสนอ ข้อ ๓ ควรตัดข้อความ “หรือมีข้าราชการกรุงเทพมหานครยื่นคำร้องขอ ย้ายไว้ก่อน” ทั้งนี้ เพื่อความเสมอภาคเป็นธรรม สามารถคัดสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และคุณลักษณะที่ เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๔ เรื่องคุณสมบัติที่จะแต่งตั้ง ควรให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ที่ได้รับการแต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณารายละเอียด และข้อ ๕ สุขภาพร่างกายและจิตใจ ควรเขียนให้ชัดเจนว่า ต้องผ่านการตรวจสุขภาพร่างกายและตรวจสุขภาพจิตด้วย

๒. ในส่วนของวิธีการ ข้อ ๓ ควรให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการ และกำหนด องค์ประกอบของคณะกรรมการให้ชัดเจน

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบร่างหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานคร จากข้าราชการ ประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง โดยให้ปรับปรุงตามประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก. และนำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาต่อไป

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็น ข้าราชการอีกประเภทหนึ่งที่น่าเสนอในครั้งนี้ ใช้สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา เนื่องจากปัจจุบันมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครออกนอกระบบแล้ว มีกฎหมายเฉพาะของตนเอง

๒. หลักเกณฑ์ และวิธีการฯ “ข้อ ๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด หรือตำแหน่งใด วิทยฐานะใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมและต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูง ของตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ หรือตำแหน่งวิทยฐานะที่แต่งตั้ง” ควรปรับข้อความไม่ให้เกิดความ ได้เปรียบหรือเสียเปรียบในเรื่องอัตราเงินเดือน เนื่องจากข้าราชการแต่ละประเภทใช้บัญชีเงินเดือนต่างกัน

มติ ก.ก. อนุมัติหลักเกณฑ์ และวิธีการ แต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่ง ไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง โดยให้ปรับปรุงตามประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.



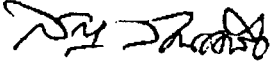
เรื่องที่ ๒ กำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๕ ให้กำหนดให้วันประชุม ก.ก. เป็นทุกวันพฤหัสบดี สัปดาห์ที่สามของเดือน เวลา ๑๐.๐๐ น. และหากเดือนใดไม่มีระเบียบวาระการประชุม ให้งดการประชุม ก.ก. ในเดือนนั้น

ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

มติ ก.ก. รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๔๕ น.


(นายสุรศักดิ์ สอนเคลือ)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ ก.ก.
ผู้จัดรายงานการประชุม

หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่ง
ไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง

โดยที่มาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติให้การแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่งอาจกระทำได้หากผู้นั้นสมัครใจและหน่วยงานต้นสังกัดเห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

ก.ก. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. เป็นการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง
๒. เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ผู้นั้นสมัครใจและหน่วยงานต้นสังกัดเห็นชอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และความเป็นธรรมแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
๓. ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งต้องเป็นตำแหน่งว่าง และไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้
๔. ผู้สมัครใจต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้
 - ๔.๑ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่ ก.ก. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือมาตรฐานตำแหน่ง
 - ๔.๒ ต้องมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นตามที่ ก.ก. กำหนด โดยให้นำเสนอหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถดังกล่าว ได้แก่ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และข้อเสนอการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง
 - ๔.๓ มีความประพฤติเหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
 - ๔.๔ ผู้สมัครใจต้องผ่านการตรวจสุขภาพร่างกาย และตรวจสุขภาพจิตว่าไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
๕. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด หรือตำแหน่งใด วิทยฐานะใดและการจะให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าใด ให้ใช้วิธีการเทียบระยะเวลาการเป็นข้าราชการในประเภทนั้นๆ ในตำแหน่งและระดับที่เคยดำรงอยู่เดิม เท่ากับการเป็นข้าราชการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งใหม่ ดังนี้
 - กรณีแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ใช้วิธีการเทียบการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครเท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
 - กรณีแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครให้ใช้วิธีการเทียบการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร



วิธีการ

๑. ให้ผู้สมัครใจยื่นคำขอตามแบบที่สำนักงาน ก.ก. กำหนด ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
๒. ให้ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงานของผู้สมัครใจ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอไปยังหน่วยงานที่ทำหน้าที่พิจารณาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ดังนี้
 - ๒.๑ กรณีการแต่งตั้งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานครดำเนินการ
 - ๒.๒ กรณีการแต่งตั้งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้สำนักการศึกษาดำเนินการ
๓. ให้หน่วยงานตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณีเสนอปลัดกรุงเทพมหานครแต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วย บุคคลที่ปลัดกรุงเทพมหานครเห็นสมควรแต่งตั้งเป็นประธาน ผู้แทนหน่วยงานที่มีผู้ประสงค์ขอแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่ง ผู้แทนสำนักงาน ก.ก. ผู้แทนสำนักการศึกษา ผู้แทนกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นกรรมการ และหน่วยงานที่รับผิดชอบตามข้อ ๒ เป็นเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ
๔. ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบตามข้อ ๒ ดำเนินการพิจารณาเสนอข้อมูล เหตุผล ความจำเป็นและประโยชน์ที่หน่วยงานและกรุงเทพมหานครจะได้รับ โดยจัดทำเอกสารตามที่สำนักงาน ก.ก. กำหนด พร้อมความเห็นในการขอเปลี่ยนประเภทข้าราชการให้ชัดเจน และเสนอต่อคณะกรรมการตามข้อ ๓ เพื่อพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและประโยชน์ที่หน่วยงานและกรุงเทพมหานครจะได้รับ และนำเสนอผู้มีอำนาจตามข้อ ๔ พิจารณาต่อไป
๕. การพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการ ดังนี้
 - ๕.๑ กรณีการแต่งตั้งไปเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญพิจารณาอนุมัติ สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่เกินระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการไม่เกินระดับชำนาญการ
 - ๕.๒ กรณีการแต่งตั้งไปเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครให้ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพิจารณาอนุมัติสำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะไม่สูงกว่าวิทยฐานะชำนาญการ และในการนี้ให้ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทำการแทน ก.ก. ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๕๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ด้วย
๖. เมื่อได้รับการอนุมัติแล้วให้ผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๕๖ วรรค ๒ ดำเนินการแต่งตั้งและส่งสำเนาคำสั่งจำนวน ๑ ชุด ให้สำนักงาน ก.ก. และกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
๗. กรณีการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง โดยผลการสอบแข่งขัน ผลการสอบคัดเลือก ผลการคัดเลือกของกรุงเทพมหานคร ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๖ วรรค ๒ ออกคำสั่งแต่งตั้งและส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ก. และกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร โดยไม่ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว
๘. กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดนี้ ให้เสนอ ก.ก. พิจารณาเป็นรายๆ ไป

