

ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ 8/2552

วันพฤหัสบดีที่ 15 ตุลาคม 2552

เวลา 10.00 น.

ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น 5 ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

1. นายชุมพร พลรักษ์ กรรมการ ก.ก.  
(ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย  
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย)
2. นางจินดา สังข์ศรีอินทร์ กรรมการ ก.ก.  
(รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง  
ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมบัญชีกลาง)
3. นายเนกิศร กาญจนะจิตรา กรรมการ ก.ก.  
(รองเลขาธิการ ก.พ.ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.)
4. นางรัตนา ศรีแพร่ กรรมการ ก.ก.  
(ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านระบบบริหารงานบุคคล  
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.ค.ศ.)
5. นางเพียงใจ วิสูตรรัตน์ กรรมการ ก.ก.  
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
6. นายพิชิต ชนะกุล กรรมการ ก.ก.  
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
7. นายปราโมทย์ จิตรธรรม กรรมการ ก.ก.  
(ผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร)
8. นายสำราญ ถาวรายุคณ์ กรรมการ ก.ก.  
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
9. ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ กรรมการ ก.ก.  
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
10. นายสีมา สีมานันท์ กรรมการ ก.ก.  
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
11. ศาสตราจารย์ดิน ประชุมพรพิสุทธิ์ กรรมการ ก.ก.  
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

ลับ



มติ ก.ก. อนุมัติ ดังนี้

1. ให้อยกเว้นการนับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องของข้าราชการทั้ง 5 ราย ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 โดยให้ใช้มติ อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับการประเมินบุคคลฯ ครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2551 เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ไม่ก่อนวันที่ได้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ขึ้นไป และไม่ก่อนวันที่ได้มีคำสั่งหรือหนังสือมอบหมายงานหรือเอกสารอื่นใด ที่สามารถเป็นหลักฐานอ้างอิงการปฏิบัติงานที่มีลักษณะงานเหมือนกับตำแหน่งในสายงานวิชาการรังสีการแพทย์
2. อนุมัติให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานรังสีการแพทย์ที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับตำแหน่งในสายงานวิชาการรังสีการแพทย์ของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ทั้ง 5 ราย ได้เต็มเวลา ตามผลการพิจารณาณระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกันเป็นการเฉพาะราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

**เรื่องที่ 3 การอนุมัติหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการ  
เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ**

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้ ก.ก.พิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

สาระสำคัญของเรื่อง

1. หลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

1.1 มติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2527 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2527 อนุมัติหลักเกณฑ์การรับโอนเป็นข้าราชการสังกัดอื่น มาดำรงตำแหน่งในสังกัดกรุงเทพมหานคร ตามนัยมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ดังนี้

1.1.1 ผู้ขอโอนฯ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(1) มีอายุไม่เกิน 45 ปี ในวันที่ยื่นคำร้องขอโอน

(2) มีอายุราชการไม่น้อยกว่า 2 ปี และเคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ

ตำแหน่งที่จะรับโอนไม่น้อยกว่า 1 ปี

(3) ไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยหรือถูกลงโทษทางวินัย

1.1.2 ผู้โอนฯ ต้องสละสิทธิ์การเบิกค่าเช่าบ้าน

1.1.3 การพิจารณาตำแหน่งที่จะรับโอน ให้พิจารณาจากอันดับเกี่วข้องต่อไปนี้

(1) จะต้องไม่มีข้าราชการกรุงเทพมหานครที่มีคุณสมบัติตรงตาม

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับโอนได้ยื่นคำขอย้ายไว้ก่อน



(2) ไม่ควรเป็นตำแหน่งในหน่วยงานที่มีการคมนาคมสะดวก หรือหาผู้  
ไปดำรงตำแหน่งได้ง่าย

(3) จะต้องไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการเปิดสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก  
หรือมีบัญชีสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือก

1.2 มติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2542 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2542 อนุมัติกำหนด  
แนวทางการพิจารณาปรับโอน ดังนี้

1.2.1 กรณีการรับโอนข้าราชการให้มาดำรงตำแหน่งในสายวิชาชีพขาดแคลน  
ให้พิจารณาโดยเปิดกว้าง

1.2.2 กรณีการรับโอนข้าราชการให้มาดำรงตำแหน่งในสายงานทั่วไปให้  
กรุงเทพมหานครพิจารณาจัดตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการรับโอน โดยให้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์  
พิจารณาคุณวุฒิ ความรู้ความสามารถ ประวัติการรับราชการและประสบการณ์ในการทำงานที่ดีเด่น  
หรือการประสบความสำเร็จในอาชีพราชการอย่างชัดเจน และนำเสนอเปรียบเทียบกับข้าราชการ  
กรุงเทพมหานครด้วยว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใดและอย่างไร ทั้งนี้เพื่อให้ระบบการคัดเลือกเป็นไป  
ด้วยความยุติธรรม และเป็นประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานครอย่างแท้จริง ตลอดจนเพื่อให้ข้าราชการ  
กรุงเทพมหานครเสียโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพรับราชการ และหรือเสียขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน  
โดยให้นำเสนอ ก.ก.พิจารณาเป็นรายๆ ไป

1.2.3 มติ ก.ก. ครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2547 อนุมัติให้นำ  
หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 30 กันยายน 2546 มาใช้  
กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. หรือ ก.ก. กำหนด หากประสงค์  
จะรับโอนหรือบรรจุกลับ ถ้าอำนาจการพิจารณาปรับโอนและบรรจุกลับมอบให้สำนักงาน ก.ก. หรือ  
ปลัดกรุงเทพมหานคร ให้นำเสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ  
หรือ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษาพิจารณา หากอำนาจการพิจารณาปรับโอนและบรรจุกลับ มอบให้  
อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ หรือ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับ  
การศึกษา ให้นำเสนอ ก.ก.พิจารณาเป็นราย ๆ

2. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนา  
บุคลากร

2.1 การประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ 4/2551  
เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2551



/ 1) หลงเหลือ

1) หลักเกณฑ์การรับโอนตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2527 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2527 ควรพิจารณาแก้ไขให้มีความเหมาะสมและทันต่อสภาพการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เช่น การพิจารณา ตำแหน่งที่จะรับโอน ข้อ 1.3 (2) ไม่ควรเป็นตำแหน่งในหน่วยงานที่มีการคมนาคมสะดวกหรือหาผู้ไป ดำรงตำแหน่งได้ง่าย เนื่องจากปัจจุบันในทุกพื้นที่กรุงเทพมหานครมีการพัฒนาการคมนาคมสะดวกแล้ว

2) เงื่อนไขการรับโอนที่กำหนดว่าต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่ลาออกจากราชการควรพิจารณาระยะเวลา ในการดำรงตำแหน่งที่รับโอนว่าต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นระยะเวลาเท่าใดจึงจะ เหมาะสม

3) กรุงเทพมหานครควรทำการศึกษาสถิติย้อนหลังจากหน่วยงานต้นสังกัด ว่าข้าราชการที่รับโอนมาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ มีความตั้งใจ มีความรู้ความสามารถ และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ อย่างไร มีการโอนไปหน่วยงานหรือส่วนราชการอื่น จำนวนเท่าใด และอยู่ปฏิบัติงานให้กรุงเทพมหานครเป็นระยะเวลาเท่าใดก่อนที่จะโอนไป สถิติจำนวนรวมของผู้ขอลาออกและขอโอนไปสังกัดหน่วยงานอื่นย้อนหลัง 10 ปี

จำนวนรวมของผู้ขอลาออกและขอโอนไปสังกัดหน่วยงานอื่นจำนวน 138 คน

- ขอโอนจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.2
- ขอลาออกจำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 13.7
- รวมทั้งสิ้น 22 คน คิดเป็นร้อยละ 15.9

2.2 การประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2551

หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการ ก.ก. ได้กำหนดไว้ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2527 บางกรณีไม่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป สมควรทบทวนและแยกหลักเกณฑ์การ รับโอนข้าราชการสายงานขาดแคลน และสายงานทั่วไปออกจากกัน โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการ จะได้รับและพิจารณาเพิ่มข้อมูลเชิงพฤติกรรมของผู้ขอโอน พร้อมทั้งนำสมรรถนะหลักของข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญมาใช้ประกอบการพิจารณา

2.3 การประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ 5/2551 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2551

การรับโอนโดยมีเงื่อนไขการรับโอนที่กำหนดว่าต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานคร เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่ลาออกจากราชการ เงื่อนไขนี้ยังคง สามารถกำหนดได้เองตามความต้องการของกรุงเทพมหานคร ซึ่งควรจะมีการปรับให้เหมาะสมกับ องค์การ



3. การดำเนินการของสำนักงาน ก.ก.

3.1 สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือ ที่ กท 0302/2262 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2551 ขอให้หน่วยงานพิจารณาและเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงและแก้ไขหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับข้าราชการกรุงเทพมหานครให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปเพื่อให้กรุงเทพมหานครได้บุคลากรที่มีคุณสมบัติและสมรรถนะตามที่ต้องการ

3.2 สำนักงาน ก.ก. ได้มีคำสั่งที่ 74/2551 ลงวันที่ 19 กันยายน 2551 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์การสรรหาบุคลากร เพื่อทำหน้าที่ศึกษาวิเคราะห์ ปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางการสรรหาบุคลากรให้มีความเหมาะสมในการนำหลักเกณฑ์และแนวทางดังกล่าวมาถือปฏิบัติในกรุงเทพมหานคร ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาและมีมติในการประชุม ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2551 เห็นควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

3.3 อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร ในการประชุมครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2551 มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์การสรรหาและพัฒนาบุคลากร มีหน้าที่พัฒนาปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และรายงานผลการพิจารณาเสนอต่อ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากรเพื่อพิจารณา คณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์ฯ ได้มีการประชุมครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2551 และมีมติในการปรับปรุงหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยกำหนดกรอบการพิจารณาเพื่อนำเสนอต่อ อ.ก.ก.ฯ 6 ประเด็น ดังนี้

- 1) นิยามของคำว่า "สายงานขาดแคลน"
- 2) คุณสมบัติของผู้ขอโอน
- 3) หลักเกณฑ์และแนวทางการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- 4) การมอบอำนาจการรับโอนและการบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- 5) เงื่อนไขการรับโอน
- 6) กระบวนการรับโอนและบรรจุกลับ



/ 3.4 สำนักงาน ก.ก.

3.4 สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร ในการประชุมครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2552 เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ หลักเกณฑ์การรับโอนและการบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามความเห็นคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์การสรรหาและพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ได้พิจารณาการปรับปรุงหลักเกณฑ์การรับโอนฯ โดย อ.ก.ก. ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. การกำหนดนิยามของคำว่า "สายงานขาดแคลน" จำเป็นต้องเป็นวุฒิที่ ก.ก. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการแทนการสอบแข่งขัน

2. การกำหนดคุณสมบัติของผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามตารางสรุปหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในข้อ 2.1.2 มีอายุราชการไม่น้อยกว่า 2 ปี และเคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะขอบรรจุกลับมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี เว้นแต่ผู้ขอกลับเข้ารับราชการในสายวิชาชีพขาดแคลนตามที่ ก.ก. กำหนด แสดงว่าผู้ขอกลับเข้ารับราชการในสายงานขาดแคลนไม่จำเป็นต้องมีคุณสมบัติตามข้อ 2.1.2 แต่ต้องมีคุณสมบัติในข้อ 2.1.1 ข้อ 2.1.3 และข้อ 2.1.4 ครบทั้ง 3 ข้อ จึงจะขอบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้ จะเห็นได้ว่าคุณสมบัติของผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการฯ ตามข้อ 2.1.2 ที่กำหนดว่า "....เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะขอบรรจุกลับมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี....." ข้ำซ้อนกับข้อ 2.1.4 ที่กำหนดว่า "ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่ ก.ก. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง" เพราะคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้กำหนดระยะเวลาการปฏิบัติราชการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี ไว้แล้ว ดังนั้น ควรปรับปรุงคุณสมบัติของผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการฯ ให้กระชับ ชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อน

3. การกำหนดหลักเกณฑ์สุขภาพร่างกายและจิตใจไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน ควรมีวิธีการตรวจที่เป็นที่ยอมรับเชื่อถือได้ เช่น ต้องมีใบรับรองจากแพทย์จิตเวชประจำโรงพยาบาลของรัฐ หรือโรงพยาบาลสังกัดกรุงเทพมหานคร

4. การรับโอนข้าราชการให้มาดำรงตำแหน่งในสายงานขาดแคลนและในสายงานทั่วไป ควรผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการกลั่นกรองการรับโอนคณะเดียวกัน มีมาตรฐานในการรับโอน เหมือนกัน โดยกำหนดวิธีการในการคัดเลือกให้ชัดเจน เช่น ให้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ การนำเสนอผลงานด้วยการแนบแฟ้มสะสมงาน (Portfolio) และวิธีการอื่นที่เหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อให้ระบบการคัดเลือก มีความโปร่งใส โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่กรุงเทพมหานครจะได้รับ

/ และ อ.ก.ก. วิสามัญ



และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร มีมติให้สำนักงาน ก.ก. รับข้อสังเกต ข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการปรับแก้หลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครนครสามัญแล้วนำเสนอ อ.ก.ก. พิจารณาอีกครั้ง

3.5 สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ แล้วนำเสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร ในการประชุมครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2552 ซึ่ง อ.ก.ก.ข มีมติเห็นชอบร่างหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครนครสามัญ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

**ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.**

1. กรุงเทพมหานครควรกำหนดเป็นนโยบายการสรรหาคนเข้าสู่องค์กรให้มีความชัดเจน เพื่อให้องค์กรได้บุคคลที่ดีและเก่ง เช่น การระบุสายงาน ระดับตำแหน่ง วิธีการสรรหา โดยการรับโอนหรือสอบแข่งขัน หรือวิธีการอื่น ๆ ที่เหมาะสม เป็นต้น
2. เงื่อนไขการรับโอนที่กำหนดให้ผู้ขอโอนมารับราชการสังกัดกรุงเทพมหานครต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่ออกจากราชการ ที่ประชุมมีข้อสังเกตว่าเป็นระยะเวลาที่น้อยไป ควรกำหนดเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี เพื่อประโยชน์ของกรุงเทพมหานคร และสอดคล้องกับเงื่อนไขการรับโอนขององค์กรปกครองท้องถิ่นอื่นที่กำหนดระยะเวลาปฏิบัติราชการให้กับหน่วยงานที่รับโอนไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยห้ามโอนไปหน่วยงานอื่น
3. การกำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะขอโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครในเรื่องของอายุ ความประพฤติ และเรื่องเกี่ยวกับวินัยที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

3.1 คุณสมบัติเรื่องอายุ กำหนดให้ผู้ขอโอนและผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องมีอายุไม่เกิน 40 ปี ในวันที่ยื่นคำร้องขอโอนหรือขอกลับเข้ารับราชการ เป็นเงื่อนไขที่เคร่งครัดเกินไปไม่มีความยืดหยุ่น หากมีผู้ที่มีความเหมาะสมมีความสามารถสูง แต่มีอายุมากกว่า 40 ปี องค์กรอาจเสียโอกาสที่จะได้คนดีคนเก่ง จึงควรมีเงื่อนไขให้เสนอ ก.ก. พิจารณาเป็นราย ๆ ไป ในกรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

3.2 คุณสมบัติที่กำหนดว่าผู้ขอโอนต้องไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือถูกลงโทษทางวินัย คำว่า หรือถูกลงโทษทางวินัย หมายถึง ไม่อยู่ในระหว่างถูกลงโทษทางวินัย หรือว่าหมายถึงเคยถูกลงโทษทางวินัย ควรกำหนดให้มีความชัดเจน



3.3 คุณสมบัติเกี่ยวกับความประพฤติ มีกำหนดไว้เฉพาะสำหรับผู้ที่ยอมรับจกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร แต่ในกรณีของผู้ขอโอนไม่มีการกำหนดคุณสมบัติเกี่ยวกับความประพฤติ ซึ่งที่ประชุมเห็นว่าควรกำหนดไว้ด้วยเช่นกัน และควรมีการกำหนด Key word ของเรื่องความประพฤติให้ชัดเจนด้วย

4. การมอบอำนาจในการพิจารณารับโอนหรือบรรจุกลับมีประเด็นการอภิปรายถึงส่วนที่มอบอำนาจให้สำนักงาน ก.ก.พิจารณารับโอนข้าราชการไม่สูงกว่าระดับ 6 มีความเหมาะสมหรือไม่ ซึ่งที่ประชุมได้อภิปรายให้เหตุผลและข้อเสนอแนะอย่างหลากหลาย และสรุปได้ว่า การมอบอำนาจในการพิจารณารับโอนให้คงไว้ดังเดิม ซึ่งเป็นไปตามมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ที่บัญญัติให้ ก.ก. เป็นผู้พิจารณารับโอนหรือบรรจุกลับข้าราชการมาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดย ก.ก. ได้มอบอำนาจให้หน่วยงาน คณะบุคคล หรือบุคคล พิจารณาดำเนินการแทนกรณีต่าง ๆ ตามความเหมาะสม เช่น มอบให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณารับโอนเฉพาะสายงานขาดแคลน และพิจารณารับโอนไม่สูงกว่าระดับ 6 แล้วรายงานให้ ก.ก. ทราบ กรณีพิจารณารับโอนข้าราชการไม่สูงกว่าระดับ 7 มอบให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร ดำเนินการ กรณีผู้สอบแข่งขันได้หรือได้รับการคัดเลือก (แทนการสอบแข่งขัน) มอบอำนาจให้ปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นต้น และกรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก.กำหนดให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาเป็นราย ๆ ไป

**มติ ก.ก.** อนุมัติหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (เอกสารแนบท้าย) โดยปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมตามข้อสังเกตของ ก.ก. ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. เงื่อนไขการรับโอนกำหนดให้ผู้ขอโอนมารับราชการ สังกัดกรุงเทพมหานคร ต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี
2. การกำหนดคุณสมบัติเรื่องอายุ ให้กำหนดให้ผู้ขอโอนและผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ต้องมีอายุไม่เกิน 40 ปี ในวันที่ยื่นคำร้องขอโอนหรือขอกลับเข้ารับราชการ โดยเพิ่มเติมเงื่อนไขที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนดให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาเป็นราย ๆ ไป
3. ระบุคุณสมบัติเกี่ยวกับเรื่องวินัยให้ชัดเจน โดยกำหนดให้ผู้ขอโอนต้องไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยหรือไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย
4. ให้กำหนดคุณสมบัติเกี่ยวกับความประพฤติสำหรับผู้ขอโอนมาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครด้วย

/ เรื่องที่ 4.....





5. สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการแทน ก.ก. เกี่ยวกับการพิจารณาคุณสมบัติการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน 2 ราย ดังนี้

5.1 อนุมัติให้เทียบคุณสมบัติการศึกษาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่ นางณัฐา ปิยะวิทย์วินิช ตำแหน่งบุคลากร 3 ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตบางแค ได้รับเป็นทางการบริหารได้ เนื่องจากรายวิชาที่ศึกษาใกล้เคียงกับหลักสูตรที่ถือเป็นทางบริหารรัฐกิจไม่ถึง 15 หน่วยกิต

5.2 อนุมัติให้เทียบการศึกษาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่ นายณัฐพล ฉิมมี ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 3 กลุ่มงานตำแหน่งที่ 1 กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. ได้รับเป็นทางบริหารรัฐกิจ และทางการบริหาร

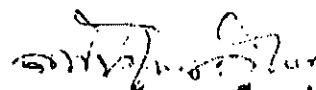
มติ ก.ก. รับทราบ

## เรื่องที่ 2 กำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2552 ได้กำหนดให้วันประชุม ก.ก. เป็นทุกวันพฤหัสบดีสัปดาห์ที่สามของเดือน เวลา 10.00 น. และหากเดือนใดไม่มีระเบียบวาระการประชุม ให้งดการประชุม ก.ก. ในเดือนนั้น

ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ 9/2552 กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ 19 พฤศจิกายน 2552 เวลา 10.00 น.

มติ ก.ก. รับทราบ

  
(นางสาวณัฐสุภา เขียวเม่น)

ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

เลขานุการ ก.ก.

ผู้จรรายงานการประชุม

หลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

กรุงเทพมหานคร เสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

สืบเนื่องจาก มาตรา 10 และมาตรา 11 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญกำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาอนุมัติรับโอนและขอบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในการนี้ให้คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณา โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ประกอบกับกรุงเทพมหานครได้มีมติ ก.ก. และแนวทางการปฏิบัติเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง สะดวก ในการปฏิบัติงาน กรุงเทพมหานครจึงได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดังนี้

หลักเกณฑ์

1. หลักเกณฑ์และแนวทางการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

1.1 การรับโอน

1.1.1 กรณีการรับโอนข้าราชการให้มาดำรงตำแหน่งในสายงานขาดแคลน

กรุงเทพมหานครพิจารณารับสมัครโดยเปิดกว้าง ด้วยการประชาสัมพันธ์อย่างกว้างขวาง และคำนึงถึงประโยชน์ที่กรุงเทพมหานครจะได้รับ โดยให้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ การนำเสนอผลงานโดยแนบแฟ้มสะสมงาน (Portfolio)

1.1.2 กรณีการรับโอนข้าราชการให้มาดำรงตำแหน่งในสายงานทั่วไป กรุงเทพมหานครพิจารณาจัดตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการรับโอน โดยให้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ พิจารณาคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ประวัติการรับราชการและประสบการณ์ในการทำงานที่ดีเด่น หรือประสบความสำเร็จในอาชีพรับราชการอย่างชัดเจน และนำเสนอเปรียบเทียบกับข้าราชการกรุงเทพมหานครด้วยว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใดและอย่างไร ทั้งนี้ เพื่อให้ระบบการคัดเลือกเป็นไปด้วยความยุติธรรม และเป็นประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานครอย่างแท้จริงตลอดจนเพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครเสียโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพรับราชการ และหรือเสียขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานโดยให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาเป็นราย ๆ ไป

1.1.3 ต้องเป็นตำแหน่งที่ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือก หรือมีข้าราชการกรุงเทพมหานครยื่นคำร้องขอย้ายไว้ก่อน

หมายเหตุ การย้ายหมายรวมถึงการขอย้ายเปลี่ยนประเภทข้าราชการด้วย



## 1.2 การบรรจุกลับ

1.2.1 ต้องไม่อยู่ในระหว่างเปิดสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีสอบคัดเลือกในตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ขอกลับเข้ารับราชการนั้น เว้นแต่ผู้ขอกลับเข้ารับราชการนั้น เป็นผู้ออกจากราชการไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือสมัครรับเลือกตั้งตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น และสมาชิกสภาเขต หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสไปรับราชการในต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเพราะถูกยุบเลิกตำแหน่ง

1.2.2 ต้องไม่มีข้าราชการกรุงเทพมหานครที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับได้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้ก่อน

1.2.3 กรณีผู้ขอกลับเข้ารับราชการได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เนื่องจากการปรับระดับขั้นยศในกรณีอื่น ซึ่งหลักเกณฑ์ที่ใช้สำหรับข้าราชการประเภทอื่นอำนวยความสะดวกให้มากกว่าหลักเกณฑ์ที่ใช้สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งกรุงเทพมหานครนำมาใช้โดยอนุโลมจะไม่นำสิทธิที่ได้มีมาพิจารณา เว้นแต่หลักเกณฑ์ที่ใช้ดังกล่าวเป็นหลักเกณฑ์เดียวกันกับที่กรุงเทพมหานครถือปฏิบัติอยู่

1.2.4 ตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการจะต้องไม่เป็นตำแหน่งที่สูงกว่าระดับ 6 หรือ 7 ว เว้นแต่

1) ผู้ขอกลับเข้ารับราชการนั้นเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น และสมาชิกสภาเขต หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสไปรับราชการ ณ ต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเพราะถูกยุบตำแหน่ง หรือเป็นผู้ที่หน่วยงานได้พิจารณาเห็นว่าผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการนั้น จะปฏิบัติหน้าที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการโดยเป็นมติของ อ.ก.ก.สำนัก

2) เป็นตำแหน่งที่ ก.ก. กำหนดวุฒิให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

## 2. การมอบอำนาจ

2.1 ให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณารับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการพลเรือนในอุดมศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการศาลยุติธรรม ข้าราชการตุลาการ ซึ่งเป็นข้าราชการฝ่ายอัยการ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ข้าราชการสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ และบรรจุกลับพนักงาน หรือข้าราชการดังกล่าว รวมทั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครมาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้วิธีการคัดเลือกแทนการสอบแข่งขันไม่สูงกว่าระดับ 6



2.2 ให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร พิจารณารับโอนและบรรจุกลับ พนักงานหรือข้าราชการดังกล่าว มาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ไม่สูงกว่าระดับ 7

2.3 ให้ปลัดกรุงเทพมหานครรับโอนข้าราชการผู้สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือก (แทนการสอบแข่งขัน) มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

2.4 กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนด หากประสงค์จะรับโอนหรือบรรจุกลับ ถ้าอำนาจการพิจารณารับโอนและบรรจุกลับมอบให้สำนักงาน ก.ก. หรือปลัดกรุงเทพมหานครให้เสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากรพิจารณา หากอำนาจ การพิจารณารับโอนและบรรจุ กลับมอบให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากรให้เสนอ ก.ก.พิจารณาเป็นราย ๑

### 3. เงื่อนไขการรับโอนผู้ขอโอนมารับราชการสังกัดกรุงเทพมหานคร

3.1 ต้องสละสิทธิ์การเบิกค่าเช่าบ้าน

3.2 ต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยห้ามโอนไปส่วน ราชการอื่นเว้นแต่ลาออกจากราชการ

### 4. คุณสมบัติ

ผู้ที่ขอโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ต้องมีคุณสมบัติ ต่อไปนี้

#### 4.1 ผู้ขอโอน

4.1.1 มีอายุไม่เกิน 40 ปี ในวันยื่นคำร้องขอโอน

4.1.2 ไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยหรือไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย

4.1.3 ได้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือตรงกับตำแหน่งที่จะรับโอนไม่น้อยกว่า 1 ปี นับแต่วันที่

ยื่นคำร้อง

4.1.4 มีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

4.1.5 ต้องเป็นผู้มีความประพฤติ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอโอน

#### 4.2 ผู้ขอบรรจุกลับ

4.2.1 มีอายุไม่เกิน 40 ปี ในวันที่ขอกลับเข้ารับราชการ

4.2.2 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่ ก.ก. กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีอายุราชการไม่น้อยกว่า 2 ปี เว้นแต่ผู้ขอกลับเข้ารับราชการในสายงาน ขาดแคลน

4.2.3 ต้องเป็นผู้มีความประพฤติ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง และมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535

"สายงานขาดแคลน" หมายถึง สายงานที่ ก.ก. กำหนดวุฒิให้คัดเลือก เพื่อบรรจุบุคคล เข้ารับราชการแทนการสอบแข่งขัน

กรณีที่นอกเหนือจากนี้ หรือมีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ให้เสนอ ก.ก. พิจารณา

